



NLP Psykoterapeuter, der tilbyder supervision til andre behandlergrupper:

Navn og kontaktdata:

Maja Frahm Oue

T: 22 74 70 17

mail: majafrahmoue@gmail.com

www.indsigt-og-balance.dk

Region: Midtjylland Hadsten/Århus

Supervisionsmetode:

Individuel og gruppe

Metode: reflekterende team

I supervisionsmetoden med reflekterende team, er det centralt at bruge det tredje øjes (meta) perspektiv – at skabe mulighed for at se på et givet tema ud fra forskellige vinkler eller positioner. Reflekterende teams kan i denne forbindelse være et vigtigt redskab i forhold til at finde nye ideer og handlemuligheder.

Reflekterende teams kan bruges på mange forskellige måder og i mange forskellige sammenhænge. Det afhænger af konteksten – og forudsætter at opgaverne for teamet er veldefinerede.

Navn og kontaktdata:

Kirsten Elmer
T: 61308804
mail: ke@kirstenelmer.dk
www.kirstenelmer.dk

Region: Sjælland/ Taastrup**Supervisionsmetode:**

Jeg benytter NLP, det systemiske, det narrative og det kognitive som faglig inspiration.

Jeg giver individuel supervision og gruppesupervision.

I begge supervisioner tager jeg udgangs punkt i den enkeltes egen oplevelse af en faglig problemstilling eller et dilemma. Situationer, der opfattes som problematiske eller fastlåste, ses fra nye vinkler. Jeg arbejder med spørgeteknikker og benytter de metoder, der er relevante i supervisionen, i samarbejde med supervisanten eller teamet. Derigennem opstår refleksioner og dermed muligheder og løsninger for at skabe forandring i det daglige arbejde.

Supervision handler først og fremmest om, at få tid til fordybelse og at undersøge, hvordan en problemstilling egentlig hænger sammen. Supervision understøtter den faglige og den personlige udvikling.

"Supervision giver ny indsigt og bevidsthed om sammenhænge og derved nye måder at handle på."

Navn og kontaktdata:

Anni Simonsen
T: 40275764
mail: anni@annisimonsen.dk
www.nlpu.dk / www.annisimonsen.dk

Geografisk udgangspunkt: Fjellerup Strand**Supervisionsmetode:**

Individuel supervision, gruppesupervision og ledersupervision.

Afhængigt af supervisionens formål, vælger jeg som regel en kombination af to eller flere af følgende metoder:

Kognitiv Supervision

Reflekterende Team

Løsningsfokuseret supervision

Kollegial feedback

Narrativ supervision

Psykodynamisk supervision

Enhver supervision har flere vinkler. Relationer, metode, kommunikation, roller og formål er de mest gængse. Ind imellem giver det god mening at inddrage temaer som værdier, mission og vision samt de

mere jordnære adfærdsmæssige perspektiver, der supplerer supervisionen med meget konkrete handlingsmuligheder- og anvisninger.

Navn og kontaktdata:

Inge Grethe Konge Ludvigsen

T: +45 20121413

mail: inge@yes2life.dk

www.yes2life.dk

Geografisk udgangspunkt: Silkeborg

Supervisionsmetode:

Jeg tilbyder individuel samt gruppe supervision. Har 19 års erfaring i at uddanne psykoterapeuter og give supervision. Jeg kombinerer flere metoder i min supervision bl.a. reflekterende teams, det systemiske perspektiv fra Familiekonstellationer, symbolisering og arketyperiske energier. Jeg holder meget af den læring supervision kan give deltagerne i en kompleksitet af egne bevidste og ubevidste kompetencer og mønstre, overførselsfeltet og indvirkning fra det systemiske større felt.

Navn og kontaktdata:

Margit Weidmann

Mobil:21736808

Mail: weidmann@c.dk

www.klinik-weidmann.dk

Uddannelse: Nlp og Essentiel supervisor

Geografisk udgangspunkt: Christiansfeld

Supervisionsmetode:

Individuel og grupper.

I samtalen opdager vi, finder vi ressourcer, indsigt og visdom frem i supervisanten, som allerede er der, så supervisanten kan arbejde videre og udvikle nye tilgange.

I grupper arbejder jeg med reflekterende teams, der løfter gruppen op på et højere plan energi- og vidensmæssigt. Det kan give en mere nuanceret tilgang til forskellige problematikker.

Navn og kontaktdata:

Trish Nymark

T: 61 66 22 59

mail trishnymark@trishnymark.dk

www.trishnymark.dk

Uddannet supervisor ved Nordisk NLP Akademi.

Geografisk udgangspunkt: Herning

Individuel og gruppe.

Jeg bruger forskellige supervisionsmetoder, alt afhængige af personen, gruppen og problemstillinger. Jeg bruger bl.a. reflekterende teams, coachende spørgsmål, mindmap, til at "skille problemet ad", rollespille, systemisk opstilling og sandplay.

Navn og kontaktdata:

Kirsten Engell

T: 23693488

mail: hekiengell9@gmail.com

www: under udarbejdelse.

Supervisionsmetode:

Supervisions fornemste opgave er at understøtte og udvikle professionelle fagspecifikke kompetencer. I en NLP - kontekst skal al udvikling forstås som havende en forudsætning om, at der skal ske afvikling af indvikling.

Med dette for øje er udøvelse af individuel - og gruppesupervision for mig, at mikse mine mange erfaringskompetencer som henholdsvis ledende socialrådgiver på døgninstitution , NLP -psykoterapeut, kognitiv terapeut, underviser og censor, NLP -supervisor, kendskabet til narrative- og systemiske tilgange. På den måde skaber jeg min platform med kreative og virksomme redskaber fra hvilken jeg udøver min supervision.

Omkring vores arbejdsliv, som i dag foregår i et travlt og foranderligt miljø, er det særdeles vigtigt, at der gives mulighed for supervision/refleksion over egne og andres erfaringer, således at vi individuelt og teammæssigt kan udvikle os og samtidig bedre kan klare forøget pres om dette og hint.
